



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUD

HOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBES

COMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MINISTERIO DE SALUD



HOSPITAL REGIONAL "JOSÉ ALFREDO MENDOZA
OLAVARRÍA" JAMO II-2 TUMBES

PROCESO CAS N° 001-2023



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

BASES DEL CONCURSO

BASES PARA CONVOCATORIA PÚBLICA DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS (1057) – CAS

CAPITULO I DISPOSICIONES GENERALES

1.1. Entidad convocante y órgano responsable

Hospital Regional "José Alfredo Mendoza Olavarría" JAMO II-2 Tumbes – Unidad de Personal.

1.2. Base Legal

- Ley N° 31638 Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Decreto Legislativo N° 1440 "Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público".
- Directiva N° 002-2023-EF/50-01 "Directiva de Programación Multianual Presupuestaria y Formulación Presupuestaria" aprobada con Resolución Directoral N° 005-2023-EF/50.01.
- Ley N° 31131 Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público.
- Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en caso de parentesco.
- Ley N° 27588, Ley que establece prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que presten servicios al Estado bajo cualquier modalidad contractual.
- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y sus modificatorias.
- Resolución N° 000065-2020-SERVIR-PE: Guía para la virtualización de Concursos Públicos del D.L. 1057.
- Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento.
- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 31538, Ley que aprueba créditos suplementarios para el financiamiento de los gastos asociados a la emergencia sanitaria producida por la Covid-19, la reactivación económica y otros gastos de las unidades ejecutoras del Gobierno Nacional, los Gobiernos Regionales y los Gobiernos Locales, y dicta otras medidas.
- Resolución Ministerial N° 387-2023/MINSA. que aprueba el Documento Técnico "Lineamientos Generales para el Desarrollo de los Procesos de contratación de personal destinados a cubrir registros vacantes en el AIRHSP en el marco del art. 27 de la Ley N° 30538".
- Resolución Directoral N° 131-2023-GOB.REG-TUMBES-DRST-HR-JAMO-II-2-T-DE.



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****1.3 PERFLES DE PUESTO.**

SE ENCUENTRA ESTABLECIDO EN EL ANEXO N° 05

CAPITULO II.- DISPOSICIONES ESPECÍFICAS DEL PROCESO**2.1 CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Hospital Regional Jamo II/2 Tumbes Calle 24 De Julio 565 / Tumbes
Duración del contrato	Desde el 14 de Junio 2023 hasta al 31 de Diciembre 2023.
Remuneración mensual	La indicada en el punto 1.5 (Condiciones del puesto) incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Otras condiciones esenciales del contrato	Disponibilidad inmediata Turno rotativos (incluyendo fines de semana y feriados)

2.2 CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	10/05/2023	Dirección Ejecutiva
	Publicación de la oferta de vacantes en el Portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil -SERVIR	11/05/2023	Unidad de Personal
CONVOCATORIA			
1	Publicación de la Convocatoria en la página web institucional http://www.hrjt.gob.pe	11/05/2023	Comisión de Selección
2	Presentación de curriculum vitae de forma virtual, al correo: hospitalregionaljamotumbescas012023@hrjt.gob.pe	Del 25/05/2023 al 26/05/2023 hasta las 23:59 pm	Comisión de Selección
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la curriculum vitae	Del 29/05/2023 al 31/05/2023	Comisión de Selección
4	Publicación de resultados de la evaluación curricular de la hoja de vida en la página web institucional. http://www.hrjt.gob.pe	31/05/2023	Comisión de Selección
5	Entrevista: Auditorio del Hospital Regional "JAMO" II/2 de Tumbes. Dirección: Calle 24 de Julio N° 565 – Tumbes. A partir de las 09:00 am	05, 06 y 07 de Junio 2023	Comisión de Selección
6	Publicación de Resultados de Entrevista personal en la página web institucional. http://www.hrjt.gob.pe	07/06/2023	Comisión de Selección
7	Publicación de Resultados Finales en la página web institucional. http://www.hrjt.gob.pe	07/06/2023	Comisión de Selección
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción y registro del contrato	Al inicio de labores	Unidad de Personal



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

(*) Las fechas indicadas a partir de la fase de selección son tentativas, pudiendo variar el cronograma, de ser el caso, lo cual se dará a conocer mediante comunicado en la página web institucional <http://www.hrijt.gob.pe>

2.3 REQUISITOS PARA POSTULAR

Son requisitos de obligatorio cumplimiento para participar en el proceso de selección, lo siguiente:

- No estar inhabilitado administrativa o judicialmente para el ejercicio de la profesión correspondiente al perfil de la posición convocada o para desempeñar función pública.
- No haber sido condenado con sentencia firme por los delitos establecidos en la ley N° 30794, Ley que establece como requisito para prestar servicio en el sector público.
- No tener Condena por delitos de Terrorismo, Apología del Terrorismo, Trata de Personas, Proxenetismo, Violencia de la Libertad Sexual y Tráficos Ilícito de Drogas, en cualquier de sus modalidades, en virtud a dispuesto en la Ley N° 307942.
- No registrar sanción vigente en el Registro Nacional de Sanciones contra Servidores Civiles (RNSSC).
- No encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM.
- No estar inscrito en el Registro de Deudores de Reparaciones Civiles por Delito Doloso (REDERECI).
- No poseer antecedentes penales, policiales ni judiciales.
- No tener relación de parentesco hasta el cuarto grado de sanguinidad, segundo de afinidad o por razón de matrimonio, unión de hecho o convivencia, con funcionarios, directores, personal de confianza y/o servidores que tenga injerencia directa o indirecta en el Proceso de Selección.

2.4 FACTORES DE LA EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un mínimo aprobatorio y máximo, distribuyéndose de esta manera:

ETAPA	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACION CURRICULAR	60%	40,00	60,00
ENTREVISTA	40%	20,00	40,00
PUNTAJE FINAL	100%	60,00	100,00

*el puntaje mínimo aprobatorio de la convocatoria de la convocatoria será de 60 puntos



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****Evaluación del expediente de postulación para especialistas**

ETAPA	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR	60%	40	60
* EXPERIENCIA LABORAL		30	40
Cumple con el mínimo requerido 30 puntos			
Tiene 1 - 2 años adicionales al mínimo requerido 35 puntos			
Tiene más de 2 años adicionales al mínimo requerido 40 puntos			
* FORMACION ACADEMICA, GRADO ACADEMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS		05	10
Título Profesional y/o constancia de término de residentado. 05 puntos			
Constancia de habilidad profesional para ejercer el cargo. 05 puntos			
* CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO		05	10
Estudios de computación (Nivel Usuario). 05 puntos			
Capacitación en temas relacionados con la profesión (cinco últimos años). 05 puntos			

Evaluación del expediente de postulación para Medico Auditor

ETAPA	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR	60%	40	60
* EXPERIENCIA LABORAL		30	40
Cumple con el mínimo requerido 30 puntos			
Tiene 1 - 2 años adicionales al mínimo requerido 35 puntos			
Tiene más de 2 años adicionales al mínimo requerido 40 puntos			
* FORMACION ACADEMICA, GRADO ACADEMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS		05	10
Título Profesional y/o constancia de término de residentado. 05 puntos			
Constancia de habilidad profesional para ejercer el cargo. 05 puntos			



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

* CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO		05	10
Estudios de computación (Nivel Usuario).	05 puntos		
Capacitación en temas relacionados con la profesión (cinco últimos años).	05 puntos		

Evaluación del expediente de postulación para Enfermero

ETAPA	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR	60%	40	60
* EXPERIENCIA LABORAL		30	35
Cumple con el mínimo requerido 30 puntos			
Tiene 1 - 2 años adicionales al mínimo requerido 32 puntos			
Tiene más de 2 años adicionales al mínimo requerido 35 puntos			
* FORMACION ACADEMICA, GRADO ACADEMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS		05	10
Presenta Título Profesional y resolución de termino de SERUMS. 05 puntos			
Constancia de habilidad profesional para ejercer el cargo. 05 puntos			
* CAPACITACIONES ULTIMOS 05 AÑOS		05	15
Menos de 40 horas lectivas 05 puntos			
Entre 41 a 150 horas lectivas 10 puntos			
A partir de 151 horas lectivas a más 15 puntos			

Evaluación del expediente de postulación para Tecnico de Enfermeria

ETAPA	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR	60%	40	60
* EXPERIENCIA LABORAL		30	40
Cumple con el mínimo requerido 30 puntos			
Tiene 1 - 2 años adicionales al mínimo requerido 35 puntos			
Tiene más de 2 años adicionales al mínimo requerido 40 puntos			



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

* FORMACION ACADEMICA, GRADO ACADEMICO Y/O NIVEL DE ESTUDIOS		05	10
Título Profesional y/o constancia de término de residentado. 05 puntos			
Constancia de habilidad profesional para ejercer el cargo. 05 puntos			
* CONOCIMIENTO PARA EL PUESTO Y/O CARGO		05	10
Estudios de computación (Nivel Usuario). 05 puntos			
Capacitación en temas relacionados con la profesión (cinco últimos años). 05 puntos			

2.5 MODALIDAD DE POSTULACION – RECEPCION DE CV

Postulación Vía Electrónica: Al siguiente correo institucional

hospitalregionaljamotumbescas012023@hrjt.gob.pe

Las personas interesadas en participar en el proceso que cumplan con los requisitos establecidos, deberán enviar al correo electrónico indicado en el asunto: **Cargo al que se postula – Apellidos y Nombres del Postulante (en letras mayúsculas)**, caso contrario **NO se evaluará lo presentado**.
Ejemplo

- MEDICO ESPECIALISTA – BECERRA ROBLES JUAN ALBERTO

Solo serán evaluados correos electrónicos que remiten la información conforme a lo señalado y en las fechas y horas establecidas según las presentes bases.

De la presentación de la Hoja de Vida:

la información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurídica, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

El postulante deberá ingresar su EXPEDIENTE DE POSTULACIÓN según el cronograma del proceso; debido considerar que todas las hojas que forman parte del expediente deben estar foliados y rubricados (firmados) correctamente (Carta de presentación y declaración jurada de datos del postulante, Curriculum Vitae documentado y formatos (anexo 2 y 3)), en el siguiente orden:

1. Carta de presentación y declaración jurada de datos del postulante, dirigida a los miembros de la Comisión del **Concurso CAS N° 001 – 2023 – CAS** (Según formato Anexo N° 01).
2. Hoja de Vida documentada, adjuntar solo la documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos indispensables establecidos en el punto N° 1.3 "Perfil del Puesto".
3. DNI vigente y legible.
4. Declaración jurada según formatos Anexos N° 02 y 03 debidamente firmado.
5. Copia simple de acreditaciones de discapacidad y/o licenciado de fuerzas armadas, de ser el caso.



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****NOTA.**

- **MUY IMPORTANTE.** cada hoja debe estar foliada y firmada, cargadas en un solo **formato PDF**; caso contrario NO se evaluará lo presentado y será considerados **NO** aptos/os para el proceso.
- La documentación sustitutoria deberá presentarse de acuerdo a orden requerido; **aquel postulante que no cumpla con lo indicado será considerado como NO APTO.**

Entrevista:

Está a cargo del comité de selección. La entrevista personal se desarrollará de manera presencial en la cual permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, en ellas se evaluará el desenvolvimiento, actitud personal y dominio de los conocimientos, habilidades, competencias y ética/compromiso del postulante y otros criterios relacionados con los perfiles al cual postula.

NOTA: Es necesario que el postulante o los postulantes aprobados en la etapa de evaluación curricular y por consecuencia se encuentren **APTOS** para participar de la etapa de la entrevista, debe estar atento tras la publicación de resultados de evaluación curricular, donde se indicará el día y hora de la entrevista, y se indicara las pautas correspondientes.

DOCUMENTACION ADICIONAL

- El postulante que resulte ganador del puesto convocado deberá presentar dentro del plazo máximo de (05) días hábiles computados desde la publicación de los resultados finales, el certificado (original) de antecedentes policiales y penales, así como de buena salud física y mental.
- El postulante que resulte ganador del puesto convocado deberá fedatear su hoja de vida (currículo) antes el fedatario de la entidad, dentro del plazo antes señalado (05) días hábiles computados desde la publicación de los resultados finales.

2.6 BONIFICACION**Bonificación por discapacidad.**

Conforme al artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, la persona con discapacidad que haya participado en el concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal (puntaje final), y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 15% en el puntaje total.

Bonificación a la persona con Discapacidad = 15% del Puntaje total.

Bonificación a Licenciados de las Fuerzas Armadas.

Conforme a la Ley N° 29248 y su Reglamento, los Licenciados de las Fuerzas Armadas que hayan cumplido el Servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado que participen en un concurso público de méritos, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, tiene derecho a una bonificación del 10% en el puntaje total.

Bonificación al personal Licenciado de las Fuerzas Armadas = 10% del Puntaje total

- Si el candidato tiene derecho a ambas bonificaciones mencionadas, estas se suman y tendrán derecho a una bonificación total del 25% sobre el puntaje total.

En ese sentido, siempre que el postulante **haya superado el puntaje mínimo establecido para la Etapa de Entrevista Personal y acredite su condición de Discapacidad o Licenciado de las Fuerzas Armadas** con copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente, al momento de presentar su currículo vitae documentado, se le otorgará la bonificación según corresponda.



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****2.7 RESULTADO FINAL**

El cuadro de méritos se elaborará solo con aquellos postulantes que hayan aprobado todas las Etapas del Proceso de Selección, y se dará como ganador al que haya obtenido el mayor puntaje en estricto orden de méritos.

2.8 INFORMACION ADICIONAL DE LOS CONTRATOS

Una vez concluido el proceso de Selección se procederá conforme a los plazos y procedimientos para suscribir el contrato respectivo.

Publicado los resultados por la Comisión de Concurso CAS, **el ganador de acuerdo al orden mérito tendrá un plazo no mayor de cinco (05) días hábiles para la suscripción del contrato, el cual se llevará a cabo en la unidad de Personal del hospital de 08:30 a 16:00 horas.**

Si vencido el plazo el seleccionado no suscribe el contrato por causas objetivas imputables a él. Se declarará seleccionada a la persona que ocupa el orden de mérito inmediatamente siguiente para que proceda a la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contando a partir de la respectiva notificación.

2.9 DE LA DECLARACIÓN DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO**1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- * Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- * Cuando los postulantes no cumplan con los requisitos mínimos.
- * Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación Del Proceso de Selección

El proceso de selección puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad.

- Cuando desaparece la necesidad del servidor iniciado el proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Por asuntos institucionales no previstos.
- Otras razones debidamente justificadas.

La comisión



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****ANEXO N° 01****CARTA DE PRESENTACION Y DECLARACION JURADA DE DATOS DEL POSTULANTES****Señores****Hospital Regional "JOSÉ ALFREDO MENDOZA OLAVARRIA" JAMO II-2 DE TUMBES****CONVOCATORIA CAS N°**

El suscrito, **DECLARO BAJO JURAMENTACIÓN** que la siguiente información corresponden a mis datos personales los mismos que se sujetan a la verdad:

APELLIDO PATERNO:			
APELLIDO MATERNO:			
NOMBRES:			
DOMICIO REAL	DIST:	PROV:	DEP:
FECHA DE NACIMIENTO:	(dd/mm/aaaa):		
N° DNI:			
N° RUC:			
TELEFONO FIJO:			
TELEFONO CELULAR:			

(Marque con una "x" la respuesta)

PERSONA CON DISCAPIDAD	SI	NO
¿Usted es una persona con discapacidad, de conformidad con lo establecido con la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y cuenta con la acreditación correspondiente?		

(Marque con una "x" la respuesta)

PERSONA CON DISCAPIDAD	SI	NO
¿Usted es una persona Licenciada de las Fuerzas Armadas y cuenta con la certificación correspondiente?		

Tumbes, ... de del 2023

.....
Firma del Postulante
Nombres y Apellidos



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUD

HOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBES

COMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

ANEXO N° 02

DECLARACION JURADA DE CUMPLIMIENTO DE LOS TERMINOS DE REFERENCIA

Señores

Hospital Regional "JOSÉ ALFREDO MENDOZA OLAVARRIA" JAMO II-2 DE TUMBES

CONVOCATORIA CAS N°.....

YO.....
..., en mi calidad de postor, luego de haber tomado conocimiento de la convocatoria del Hospital Regional "José Alfredo Mendoza Olavarria" JAMO II-2 de Tumbes y conocer todas las condiciones existentes, me someto al cumplimiento de las bases.

En ese sentido acepto la propuesta del monto de la remuneración y a suscribir al contrato, en caso resulte ganador del proceso y a realizar el servicio con las características, forma y plazo específicos.

Asimismo, declaro que soy responsable de la veracidad de los documentos e información que presento como parte de mi propuesta.

Tumbes, ... de..... del 2023

.....
Firma del Postulante
Nombres y Apellidos



PERU

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

Formulo la presente declaración en virtual de presunción de veracidad prevista en los artículos IV NUMERAL 1.7 y 42° de la Ley del Procedimiento Administrativo General aprobada por la Ley N° 27444 sujetándose a las acciones legales y/o penales que correspondan de acuerdo a la legislación nacional vigente.

ANEXO N° 03

El que suscribe,

.....
identificado con DNI N° RUC
N° y con domicilio real
en estado
civil natural del distrito
de Provincia
de Departamento de **DECLARO BAJO
JURAMENTACION.**

- No encontrarme sancionado en ninguna entidad pública (De haberle sido, deberá adjuntar su rehabilitación).
- No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi colegio profesional (si fuere el caso).
- No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado.
- No encontrarme con inhabilitación vigente en el registro de sanciones de destitución y despido – RNSDD.
- No encontrarme incurso en caso de nepotismo.
- No tener antecedentes policiales ni penales.
- No tener sanción vigente en el registro nacional de nacional de proveedores.
- No percibir ingresos por parte del estado salvo por labor docente.
- No me encuentro inscrito en el "Registro de Deudores Alimentarios Morosos" a que hace referencia la Ley N° 26771 y su reglamento.
- No tener en la institución, familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar o influenciar de manera directa o indirecta para ingresar a laborar al hospital, y por ende no me encuentro inmerso en los alcances de la Ley N° 26771 y su reglamento.
- **Gozar de buena salud física y mental.**
- Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del contrato.
- Que la información detallada en mi hoja de vida, así como los documentos que se incluyen en ella, son verdaderos.
- No tener factores de riesgo para COVID/19.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal por cualquier acción de verificaciones que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad.

Tumbes, de del 2023

.....
Firma del Postulante
Nombres y Apellidos



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****ANEXO N° 04****CRITERIO DE EVALUACION DEL COMITÉ EN LA ENTREVISTA PERSONAL**

ENTREVISTA PERSONAL						
CRITERIOS	PUNTAJE					
	0	2	4	6	8	
a) Aspecto personal						40 PUNTOS
Mide la presencia, la naturalidad en vestir y la limpieza del postulante						
b) Seguridad y Estabilidad Emocional						
Mide el grado de seguridad y serenidad del postulante para expresar sus ideas. También el aplomo y la circunspección para adaptarse a determinadas circunstancias.						
c) Capacidad de Persuasión						
Habilidad Expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos validos, a fin de lograr la aceptación de sus ideas.						
d) Capacidad de Tomar Decisiones						
Capacidad de análisis raciocinio y habilidad para extraer conclusiones validas y elegir la alternativa mas adecuadas, con el fin de conseguir resultados objetivos						
e) Conocimientos de Cultura General						
Magnitud de los conocimientos del postulante, con el cargo y política nacional de salud						



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUD

HOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBES

COMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

ANEXO 05



PERU

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO			
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA		
Denominación del puesto:	MEDICO(A) ESPECIALISTA		
Nombre del puesto:	MEDICO(A) ESPECIALISTA		
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DEL ESTABLECIMIENTO		
Dependencia funcional:	DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA		
Puestos a su cargo:	PEDIATRIA		
MISIÓN DEL PUESTO			
Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.			
FUNCIONES DEL PUESTO			
1. Realizar la evaluación clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente.			
2. Brindar tratamiento integral y especializado que incluye el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.			
3. Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.			
4. Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.			
5. Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.			
6. Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.			
7. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.			
8. Brindar atención médica especializada a través de la modalidad de Telemedicina para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica y otros, según corresponda.			
9. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.			
10. Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.			
11. Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.			
COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones Internas:			
Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS			
Coordinaciones Externas:			
IPRESS públicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Nivel Educativo		B.) Grado(s) / situación académica y estudios requeridos para el puesto	
Primaria	☐	Egresado(a)	☐
Secundaria	☐	Bachiller	☐
Técnico Básico (I, II, III, IV)	☐	Thesis / Licenciatura	☐
Técnico Superior (I, II, III, IV)	☐	Maestría	☐
Universitaria	☐	Doctorado	☐
		MEDICO CIRUJANO	
		Thesis / Licenciatura	
		Maestría	
		Doctorado	
		Observaciones:	
C.) ¿Se requiere Colegiatura?			
☐ SI ☒ NO			
¿Requiere habilitación profesional?			
☐ SI ☒ NO			
CONOCIMIENTOS			
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):			
(1) Manejo de urgencias y emergencias			
(2) Orientación y consejería familiar			
(3) Medidas de bioseguridad			
(4) Entrevista clínica centrada en el paciente			
(5) Manejo de patologías frecuentes			
(6) Modelo de Cuidado Integral de Salud			
(7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuentes			
(8) Resucitación Cardiopulmonar (RCP)			
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.			
Nota: Cada curso debe tener no menos de 32 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 80 horas.			
Título de segunda especialización en un área de la medicina.			
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas			
OFIMÁTICA		IDIOMAS	
Procesador de textos (Word, Open Office, Writer, etc.)	☒	Inglés	☒
Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.)	☐	Observaciones:	
Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.)	☐		
(Otras) Bases de Datos y Programación VB	☐		
EXPERIENCIA			
Experiencia general			
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.			
Experiencia Laboral de un (02) año en el sector público y/o privado, incluyendo SERUMIS			
Experiencia específica			
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:			
Experiencia Laboral de un (04) año en el sector público y/o privado, incluyendo la especialidad			
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:			
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia: ya sea en el sector público o privado:			
☐ Practicante profesional	☐ Auxiliar o Asistente	☐ Analista	☒ Especialista
		☐ Supervisor/ Coordinador	☐ Jefe de Área o
		☐ Gerente o Director	
* Marque otros puestos, especialidades, sobre el resultado de experiencia, en caso contrario, seleccione otro subítema para el puesto.			
Experiencia laboral mínima de Cuatro Años (04) de Médico Pediatra y/o Neonatólogo.			
NACIONALIDAD			
¿Se requiere nacionalidad peruana?			
☐ SI ☒ NO			
Ante el sustento:			
HABILIDADES O COMPETENCIAS			
Buen trato al paciente.			
Puntualidad.			
Vestición para el servicio.			
Capacidad analítica y organizativa.			
Capacidad para trabajar en equipo.			
Ética y valores: Solidaridad y Honradez.			
MONTO EN MONEDA NACIONAL			
S/ 7.854,38 (Siete mil trescientos sesenta y cuatro con 38/100 soles). Los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, en			



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRÚRGICO
 Denominación del puesto: MEDICO(A) ESPECIALISTA
 Nombre del puesto: MEDICO(A) CIRUJANO
 Dependencia jerárquica lineal: DIRECTOR SECTORIAL I DEPARTAMENTO DE CENTRO QUIRÚRGICO
 Dependencia funcional: COORDINADOR MEDICO DE ANESTESIOLOGIA
 Puestos a su cargo:

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral por medios clínicos en anestesia/analgesia/recuperación, altamente especializados a pacientes que concurren diariamente a Centro Quirúrgico del Hospital Regional Docente II-2 "JAMO" Tumbes

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar la evaluación clínica en anestesia/analgesia/recuperación, centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente.
- Brindar tratamiento anestesiológico/analgesico/recuperación, que incluya el seguimiento clínico a las personas con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico en anestesia/analgesia/recuperación, establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.
- Efectuar procedimientos de anestesia/analgesia/recuperación, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
- Realizar prestaciones de salud anestesia/analgesia/recuperación, orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado.
- Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- Brindar atención médica anestesia/analgesia/recuperación, a través de la modalidad de Tele-salud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica y otros, según corresponda.
- Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
- Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
- Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinación profesional:
 Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS
 Coordinación institucional:
 IPRESS públicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo			B) Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto		C) ¿Se requiere Colegiatura?	
	Incompleto	Completado			SI	NO
Primaria	☐	☐	Egresado(s)	☐	☒	☐
Secundaria	☐	☐	Bachiller	☐	☐	☐
Técnica Básica (1 a 2 años)	☐	☐	Título/ Licenciatura	☐	☒	☐
Técnica Superior (3 a 4 años)	☐	☐	Maestría	☐	☐	☐
Universitaria	☐	☒	Egresado	☐	☐	☐
			Doctorado	☐	☐	☐
			Egresado	☐	☐	☐

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- Manejo de urgencias y emergencias en anestesia/analgesia/recuperación.
- Orientación y consejería familiar en anestesia/analgesia/recuperación.
- Medidas de Bioseguridad en centro quirúrgico.
- Entrevista clínica centrada en el paciente.
- Manejo de patologías quirúrgicas en anestesia/analgesia/recuperación frecuentes.
- Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA más frecuentes.
- Resucitación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menor de 90 horas.

Título de segunda especialización en anestesia/analgesia/recuperación.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

HABILIDADES	Nivel de dominio				Observaciones
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		☒			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)		☒			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)			☒		
(Otras) Bases de Datos y Programación VB					

EXPERIENCIA

Experiencia general
 Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (02) años en el sector público y/o privado.

Experiencia específica
 A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (01) años en el sector público y/o privado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de un (01) años en el sector público y/o privado.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SI ☒ NO

Añote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
 Comportamiento ético
 Orientación de servicio al ciudadano
 Comunicación asertiva

S/. 7 364.19 (Siete mil trescientos sesenta y cuatro, con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO****IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Denominación del puesto: ENFERMERO(A)
Nombre del puesto: ENFERMERO(A)
Dependencia jerárquica lineal: JEFE (A) DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Puestos a su cargo: ENFERMERO(A)

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado integral de enfermería a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar cuidados de enfermería a la persona y familia, a través del proceso de atención de enfermería (PAE), considerando las necesidades de salud individual y salud pública por curso de vida.
- Participar en la evaluación, estabilización, tratamiento indicado y/o referencia de las emergencias, según normativa vigente.
- Participar en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud, aplicando el PAE.
- Participar en actividades de promoción de la salud, que promuevan cambios en el comportamiento individual, colectivo y del entorno.
- Participar en intervenciones de prevención, para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
- Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
- Desarrollar acciones que contribuyen a la implementación de medidas de bioseguridad para el personal de salud y el usuario.
- Participar en la atención de salud a través de la modalidad de Tele salud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica, según corresponda.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura Inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA Y COORDINADORAS (ES)

MEDICOS JEFES, MEDICOS DE SERVICIO Y OTROS PROFESIONALES

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo			B.) Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto			C.) ¿Se requiere:	
Primaria	☐	Completa	Egresado(a)	☐	LICENCIADO(A) EN ENFERMERIA	¿Colegiatura?	☒ SI ☐ NO
Secundaria	☐	☐	Bachiller	☒		¿Requiere habilitación profesional?	☒ SI ☐ NO
Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	Título/ Licenciatura	☐			
Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	Maestría	☐			
Universitaria	☒	☒	Egresado	☐	Titulado		
			Doctorado	☐	Titulado		

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- Cuidado Integral a Pacientes Críticos, Hospitalizados y Ambulatorios
- Manejo de urgencias y emergencias
- Proceso de Atención de Enfermería

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CERTIFICADOS ESPECIFICOS AL AREA**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos (Word; Open Office; Write, etc.)	☒				Inglés	☒			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	☒								
Programa de presentaciones (Power Point; През, etc.)	☒								
(Otras) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones:-				

EXPERIENCIA**Experiencia general**

Experiencia laboral (01) año para el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (01) año.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de un (01) año.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Acreditar haber realizado SERUMS.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ SI ☐ NO

Anote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Identificación con la Institución, proactivo, Responsable y puntual; con capacidad para la toma de decisiones dentro del equipo de salud que permita brindar una atención integral y de calidad, equilibrio emocional; demostrando buen comportamiento ético.

S/. 2 954,19 (Dos mil novecientos sesentacuatro con 19/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"****FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO****IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO**

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Denominación del puesto: TECNICO EN ENFERMERIA
Nombre del puesto: TECNICO EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal: JEFE (A) DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Dependencia funcional: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA
Puestos a su cargo: TECNICO EN ENFERMERIA

MISIÓN DEL PUESTO

Realizar actividades de apoyo en el cuidado integral de la persona, familia y comunidad, bajo la supervisión del profesional de la salud, de acuerdo al Modelo del Cuidado Integral de Salud; según las necesidades de salud y la cartera de servicios.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Asistir al profesional de la salud en actividades dirigidas al cuidado integral de la persona, en situación estable, de urgencia o emergencia.
- Asistir al profesional de la salud en las prestaciones de salud orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de un daño.
- Participar en actividades de promoción de la salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que fomenten prácticas y entornos saludables, bajo supervisión del profesional de salud, considerando el escenario.
- Apoyar en intervenciones preventivas de salud dirigidas a la persona, familia y comunidad, que contribuya a la reducción de factores de riesgos y aparición de la enfermedad, considerando el escenario epidemiológico local.
- Trasladar a los pacientes con programación de procedimientos, interconsultas y exámenes de apoyo al diagnóstico y tratamiento, aplicando medidas preventivas de seguridad.
- Participar en la limpieza y desinfección del material, instrumental y equipos utilizados en la atención del paciente, bajo supervisión del profesional de la salud.
- Realizar la desinfección terminal y concurrente de la unidad del paciente, aplicando medidas de bioseguridad.
- Preparar el ambiente, materiales y equipos necesarios para la atención de la persona, manteniendo el orden y limpieza, aplicando medidas de bioseguridad.
- Apoyar en intervenciones extramurales de atención integral de salud a la persona, familia y comunidad, según cartera de servicios del establecimiento de salud.
- Otras funciones asignadas por la Jefatura Inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES**Coordinaciones Internas**

JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA Y EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO DE SALUD.

Coordinaciones Externas

No Aplica

FORMACIÓN ACADÉMICA**A.) Nivel Educativo**

	Incompleta	Completa
Primaria	☐	☐
Secundaria	☐	☐
Técnica	☐	☐
Técnica Superior (A)	☐	☒
Universitaria	☐	☐

B.) Grado(s) / situación académica y estudios requeridos para el puesto

☒ Egresado(s)	TECNICO EN ENFERMERIA
☒ Bachiller	
☒ Título / Licenciatura	
☒ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☐ SI ☒ No

¿Requiere habilitación profesional?

☐ SI ☒ No

CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora)**

- Apoyo en los procedimientos Médicos y de Enfermería
- Bioseguridad
- Limpieza y desinfección de equipos y materiales Biomédicos.
- Promoción de la salud

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CERTIFICADOS ESPECIFICOS AL AREA**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

Ofimática	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Writer, etc.)	☒			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	☒			
Programa de presentaciones (Power Point; Excel, etc.)	☒			
(Otros) Bases de Datos y Programación VB				

IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒			
.....				
.....				
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia laboral de un (01) año en el sector público y/o privado

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia Laboral de un (01) año.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de un (01) año.

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o Químico ☐ Gerente o Director

Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones Asistenciales en áreas diferenciadas de Covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☒ SI ☐ NO

Añote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Identificación con la Institución, proactivo, Responsable y puntual; con capacidad para la toma de decisiones dentro del equipo de salud que permita brindar una atención integral y de calidad, equilibrio emocional; demostrando buen comportamiento ético.

S/. 1 854,19 (Mil Ochocientos sesenticuatro con 19/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: UNIDAD DE SEGUROS
 Denominación del puesto: MEDICO(A)
 Nombre del puesto: MEDICO(A)
 Dependencia jerárquica lineal: NO APLICA
 Dependencia funcional: NO APLICA
 Puestos a su cargo: MEDICO AUDITOR

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar a los usuarios del SIS una calidad atencional y capaz de resolver las observaciones e inquietudes que se presentan en las solicitudes de las prestaciones administrativas No Tarifadas, referencias-contrerreferencias y teleconsultas, a fin de dar cumplimiento a las metas y objetivos trazados por la Unidad de Seguros.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Verificar y coordinar que los diagnósticos de tomografías de los diferentes servicios, sean justificables para la realización de la toma de la TAC.
- Realizar el levantamiento de los expedientes observados de prestaciones administrativas No tarifadas por el Área Médica del SIS, para subsanación.
- Coordinar, verificar que los diagnósticos de traslados de emergencia sean prioridad I-II.
- Coordinar con el área de referencias y contra referencias la lista de las referencias ingresadas al RECON, para el trámite, seguimiento y aceptación de los pacientes que necesitan ser derivados a hospitales de mayor complejidad.
- Coordinar con los Jefes de servicio el llenado de las contrerreferencias de los pacientes hospitalizados y emergencia.
- Coordinar las TELEINTERCONSULTAS de los pacientes de consulta externa, emergencia y hospitalización.
- Otras funciones asignadas por su Jefatura Inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes servicios, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS publicas y privadas, y otros.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
Primaria	☐	☐
Secundaria	☐	☐
Técnica Básica (3 ó 2 años)	☐	☐
Técnica Superior (3 ó 4)	☐	☐
Universitaria	☐	☒

B.) Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)	☐	MEDICO CIRUJANO
Bachiller	☐	
Título/ Licenciatura	☒	
Maestría	☐	
Egresado	☐	
Doctorado	☐	
Egresado	☐	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ NO

¿Requiere habilitación profesional?

☒ SI ☐ NO

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- Medidas de Bioseguridad.
- Entrevista clínica centrada en el paciente.
- Manejo de patologías frecuentes.
- Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA mas frecuentes.
- Manejo de sistema informático (RECON, SIASIS)

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio					IDIOMAS	Nivel de dominio				
	Neoplico	Básico	Intermedio	Avanzado			Neoplico	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)		☒				Inglés	☒				
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	☒										
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	☒										
(Otras) Bases de Datos y Programación VB	☒					Observaciones: -					

EXPERIENCIA

Experiencia general

Experiencia Laboral de tres (03) año en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de un año (01) en Unidad de Seguros

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia Laboral de dos (02) año en el sector público

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas de atención covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022.

Acreditar haber realizado SERUMS.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SI ☒ NO

Añote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
 Comportamiento ético
 Orientación de servicio al ciudadano
 Comunicación asertiva y alto sentido de responsabilidad

S/. 5 264.19,00 (Cinco mil doscientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO																																																																																																													
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO																																																																																																													
Órgano o unidad orgánica:		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS																																																																																																											
Denominación del puesto:		MEDICO(A) ESPECIALISTA EN MEDICINA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES																																																																																																											
Dependencia jerárquica lineal:		MEDICO(A) ESPECIALISTA EN MEDICINA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES																																																																																																											
Dependencia funcional:		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS																																																																																																											
Puestos a su cargo:		DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS																																																																																																											
Puestos a su cargo:		MEDICO EMERGENCIOLOGO																																																																																																											
MISIÓN DEL PUESTO																																																																																																													
Brindar atención, evaluación y tratamiento de pacientes en la unidad de shock trauma y observación. Asumir la Jefatura de guardia durante el desarrollo de la misma, resolviendo problemas administrativos y asistenciales																																																																																																													
FUNCIONES DEL PUESTO																																																																																																													
1. Realizar atención integral de la más alta calidad al paciente que se encuentra en situación de emergencia o grave compromiso de la																																																																																																													
2. Desarrollar las actividades médico asistenciales que sean programadas																																																																																																													
3. Confeccionar historias clínicas, expedir certificados médicos-legales, de defunciones, etc																																																																																																													
4. Asumir la jefatura de guardia durante el desarrollo de la misma, resolviendo problemas administrativos y asistenciales de acuerdo a las norm																																																																																																													
5. Realizar el informe de guardia diariamente y de las ocurrencias durante su desarrollo																																																																																																													
6. Dirigir los equipos de guardia de acuerdo a las normas establecidas en la unidad																																																																																																													
7. Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato																																																																																																													
COORDINACIONES PRINCIPALES																																																																																																													
Coordinación con: (Instituciones)																																																																																																													
Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS																																																																																																													
Coordinación con: (Instituciones)																																																																																																													
IPRESS públicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.																																																																																																													
FORMACIÓN ACADÉMICA																																																																																																													
A) Nivel Educativo																																																																																																													
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Primaria</th><th>Secundaria</th><th>Técnica Básica (1 a 2 años)</th><th>Técnica Superior (3 a 4)</th><th>Universitaria</th></tr></thead><tbody><tr><td>Primaria</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Secundaria</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Técnica Básica (1 a 2 años)</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Técnica Superior (3 a 4)</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Universitaria</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td></tr></tbody></table>											Primaria	Secundaria	Técnica Básica (1 a 2 años)	Técnica Superior (3 a 4)	Universitaria	Primaria	☐	☐	☐	☐	☐	Secundaria	☐	☐	☐	☐	☐	Técnica Básica (1 a 2 años)	☐	☐	☐	☐	☐	Técnica Superior (3 a 4)	☐	☐	☐	☐	☐	Universitaria	☐	☐	☐	☐	☒																																																																
	Primaria	Secundaria	Técnica Básica (1 a 2 años)	Técnica Superior (3 a 4)	Universitaria																																																																																																								
Primaria	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																								
Secundaria	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																								
Técnica Básica (1 a 2 años)	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																								
Técnica Superior (3 a 4)	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																								
Universitaria	☐	☐	☐	☐	☒																																																																																																								
B) Grado(s) / situación académica y estudios requeridos para el puesto																																																																																																													
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Egresado(s)</th><th>Bachiller</th><th>Título/ Licenciatura</th><th>Maestría</th><th>Egresado</th><th>Titulado</th><th>Doctorado</th><th>Egresado</th><th>Titulado</th></tr></thead><tbody><tr><td>Egresado(s)</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Bachiller</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Título/ Licenciatura</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Maestría</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Egresado</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Titulado</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Doctorado</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Egresado</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td></tr><tr><td>Titulado</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td></tr></tbody></table>											Egresado(s)	Bachiller	Título/ Licenciatura	Maestría	Egresado	Titulado	Doctorado	Egresado	Titulado	Egresado(s)	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Bachiller	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Título/ Licenciatura	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Maestría	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	Egresado	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	Titulado	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	Doctorado	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	Egresado	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	Titulado	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒
	Egresado(s)	Bachiller	Título/ Licenciatura	Maestría	Egresado	Titulado	Doctorado	Egresado	Titulado																																																																																																				
Egresado(s)	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																				
Bachiller	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																				
Título/ Licenciatura	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																				
Maestría	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																				
Egresado	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐																																																																																																				
Titulado	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐																																																																																																				
Doctorado	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐																																																																																																				
Egresado	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐																																																																																																				
Titulado	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒																																																																																																				
C) ¿Se requiere Calificación?																																																																																																													
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>SI</th><th>NO</th></tr></thead><tbody><tr><td>¿Se requiere Calificación?</td><td>☒</td><td>☐</td></tr><tr><td>¿Requiere habilitación profesional?</td><td>☒</td><td>☐</td></tr></tbody></table>											SI	NO	¿Se requiere Calificación?	☒	☐	¿Requiere habilitación profesional?	☒	☐																																																																																											
	SI	NO																																																																																																											
¿Se requiere Calificación?	☒	☐																																																																																																											
¿Requiere habilitación profesional?	☒	☐																																																																																																											
CONOCIMIENTOS																																																																																																													
A) Conocimientos Técnicos Principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):																																																																																																													
(1) Manejo de urgencias y emergencias																																																																																																													
(2) Orientación y consejería familiar																																																																																																													
(3) Medidas de bioseguridad																																																																																																													
(4) Entrevista clínica centrada en el paciente																																																																																																													
(5) Manejo de patologías frecuentes																																																																																																													
(6) Modelo de Cuidado Integral de Salud																																																																																																													
(7) Guías de prácticas clínicas de las patologías del MINSA mas frecuentes																																																																																																													
(8) Resúmenes Cardioquímico, Cardíaco, avanzado y prolongado																																																																																																													
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.																																																																																																													
Nota: Cada curso deben tener no menos de 32 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 80 horas.																																																																																																													
Título de segunda especialización en Emergencias y Desastres.																																																																																																													
C) Conocimientos de Idiomas e Idiomas.																																																																																																													
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>No aplica</th><th>Básico</th><th>Intermedio</th><th>Avanzado</th></tr></thead><tbody><tr><td>Procesador de textos (Word, etc.)</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Hojas de cálculo (Excel, OpenOffice, etc.)</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Programa de presentaciones (Power Point, Presi, etc.)</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>(Otras) Bases de Datos y Programación VB</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr></tbody></table>											No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	Procesador de textos (Word, etc.)	☒	☐	☐	☐	Hojas de cálculo (Excel, OpenOffice, etc.)	☒	☐	☐	☐	Programa de presentaciones (Power Point, Presi, etc.)	☒	☐	☐	☐	(Otras) Bases de Datos y Programación VB	☐	☐	☐	☐																																																																											
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado																																																																																																									
Procesador de textos (Word, etc.)	☒	☐	☐	☐																																																																																																									
Hojas de cálculo (Excel, OpenOffice, etc.)	☒	☐	☐	☐																																																																																																									
Programa de presentaciones (Power Point, Presi, etc.)	☒	☐	☐	☐																																																																																																									
(Otras) Bases de Datos y Programación VB	☐	☐	☐	☐																																																																																																									
EXPERIENCIA																																																																																																													
Experiencia general:																																																																																																													
Mínimo 03 años de experiencia laboral y/o profesional en el sector público y/o privado.																																																																																																													
Experiencia específica:																																																																																																													
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:																																																																																																													
Mínimo 02 años en la especialidad																																																																																																													
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:																																																																																																													
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:																																																																																																													
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>Practicante</th><th>Auxiliar o Asistente</th><th>Analista</th><th>Especialista</th><th>Supervisor/ Coordinador</th><th>Jefe de Área o</th><th>Gerente o Director</th></tr></thead><tbody><tr><td>Practicante</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Auxiliar o Asistente</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Analista</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Especialista</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Supervisor/ Coordinador</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td><td>☐</td></tr><tr><td>Jefe de Área o</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td><td>☐</td></tr><tr><td>Gerente o Director</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☐</td><td>☒</td></tr></tbody></table>											Practicante	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Área o	Gerente o Director	Practicante	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	Auxiliar o Asistente	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐	Analista	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐	Especialista	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐	Supervisor/ Coordinador	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐	Jefe de Área o	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐	Gerente o Director	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒																																				
	Practicante	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Supervisor/ Coordinador	Jefe de Área o	Gerente o Director																																																																																																						
Practicante	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐																																																																																																						
Auxiliar o Asistente	☐	☒	☐	☐	☐	☐	☐																																																																																																						
Analista	☐	☐	☒	☐	☐	☐	☐																																																																																																						
Especialista	☐	☐	☐	☒	☐	☐	☐																																																																																																						
Supervisor/ Coordinador	☐	☐	☐	☐	☒	☐	☐																																																																																																						
Jefe de Área o	☐	☐	☐	☐	☐	☒	☐																																																																																																						
Gerente o Director	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☒																																																																																																						
* Mencione otros aspectos, especialidades, sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.																																																																																																													
Acreditación haber realizado SERUMS.																																																																																																													
NACIONALIDAD																																																																																																													
¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SI ☒ NO																																																																																																													
Añote el sustento:																																																																																																													
HABILIDADES O COMPETENCIAS																																																																																																													
Trabajo en equipo																																																																																																													
Comportamiento ético																																																																																																													
Orientación de servicio al ciudadano																																																																																																													
Comunicación asertiva																																																																																																													
S/. 7,354.19 (Siete mil trescientos sesentacuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.																																																																																																													



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023**"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"**

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO				
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO				
Órgano o unidad orgánica:	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA			
Denominación del puesto:	MEDICO (A) ESPECIALISTA TRAUMATOLOGO			
Nombre del puesto:	MEDICO (A) ESPECIALISTA TRAUMATOLOGO			
Dependencia jerárquica lineal:	JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGIA			
Dependencia funcional:	SERVICIO DE CIRUGIA			
Puestos a su cargo:	TRAUMATOLOGIA			
MISIÓN DEL PUESTO				
Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del primer, segundo y tercer nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.				
FUNCIONES DEL PUESTO				
1. Realizar la evaluación clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente.				
2. Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.				
3. Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.				
4. Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.				
5. Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación del usuario de salud con secuelas de daño, integrando a la familia y a la comunidad en el proceso del cuidado de su salud.				
6. Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.				
7. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.				
8. Brindar atención médica especializada a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica y otros, según corresponda.				
9. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.				
10. Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.				
11. Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.				
COORDINACIONES PRINCIPALES				
Coordinaciones Internas				
Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS				
Coordinaciones Externas				
IPRESS públicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
A.) Nivel Educativo				
Primaria	☐	Com. plena	☐	
Secundaria	☐	☐	☐	
Técnica Básica (1 a 2 años)	☐	☐	☐	
Técnica Superior (3 a 4 años)	☐	☐	☐	
Universitaria	☐	☒	☐	
B.) Grado(s) / situación académica y estudios requeridos para el puesto				
Egresado(s)	☐	TRAUMATOLOGO		
Bachiller	☐			
Título / Licenciatura	☒			
Maestría	☐	Título		
Egresado	☐	Título		
Doctorado	☐			
Egresado	☐	Título		
C.) ¿Se requiere Colegiatura?				
☒ SI ☐ NO				
¿Requiere habilitación profesional?				
☒ SI ☐ NO				
CONOCIMIENTOS				
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):				
(1) Manejo de urgencias y emergencias				
(2) Orientación y consejería familiar				
(3) Medidas de Bioseguridad.				
(4) Entrevista clínica centrada en el paciente				
(5) Manejo de patologías frecuentes.				
(6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.				
(7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA mas frecuente.				
(8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.				
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.				
Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.				
Título de segunda especialización en un área de la medicina.				
C.) Conocimientos de Ofimáticos e Idiomas.				
OFIMÁTICA				
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	☒	Nivel de dominio		
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	☒	Básico	Intermedio	Avanzado
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	☒	☐	☐	☐
(Otras) Bases de Datos y Programación VB	☐	☐	☐	☐
IDIOMAS				
Inglés	☒	Nivel de dominio		
.....	☐	Básico	Intermedio	Avanzado
.....	☐	☐	☐	☐
Observaciones:-				
EXPERIENCIA				
Experiencia general				
Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.				
Experiencia Laboral de un (01) año en el sector público y/o privado.				
Experiencia específica				
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:				
B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:				
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:				
☐ Practicante	☐ Auxiliar o Profesional	☐ Asistente	☒ Analista	☐ Especialista
☐ Supervisor/ Coordinador	☐ Jefe de Área o	☐ Gerente o Director		
* Atención: otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.				
Experiencia laboral mínima de nueve (09) meses realizando funciones asistenciales en áreas de atención covid 19 en el sector público, al 31 de julio de 2022.				
Acreditar haber realizado SERUMS.				
NACIONALIDAD				
¿Se requiere nacionalidad peruana? ☐ SI ☒ NO				
Añote el sustento:				
HABILIDADES O COMPETENCIAS				
Trabajo en equipo				
Comportamiento ético				
Orientación de servicio al ciudadano				
Comunicación asertiva				
S/. 7 364,19,00 (Siete mil trescientos sesenticuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.				



PERÚ

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL REGIONAL II/2
"JAMO" / TUMBESCOMISIÓN CONCURSO CAS
N° 001-2023

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o unidad orgánica: DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA
 Denominación del puesto: MEDICO(A) ESPECIALISTA
 Nombre del puesto: GINECO - OBSTETRA
 Dependencia jerárquica lineal: JEFE DEL ESTABLECIMIENTO
 Dependencia funcional: JEFE DEL DEPARTAMENTO
 Puestos a su cargo: MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención médica integral y especializada a los pacientes de los establecimientos de salud del segundo nivel atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

1. Realizar la evaluación clínica especializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente.
2. Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a la paciente con alto riesgo en el embarazo o enfermedades que afecten la salud reproductiva de la mujer, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
3. Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para la paciente y el binomio madre - niño, de acuerdo a las normas y guías de atención y normativa vigente.
4. Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnósticos y de tratamiento, según la cartera de servicios.
5. Realizar prestaciones de salud especializado orientados al seguimiento, recuperación y rehabilitación de la salud reproductiva de la mujer y al cuidado del binomio madre niño.
6. Participar en las rondas médicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
7. Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y la salud pública, considerando el escenario epidemiológico actual.
8. Brindar atención médica especializada a través de la modalidad de Telesalud para facilitar el acceso de la población a los servicios de salud en su área geográfica y otros, según corresponda.
9. Participar o integrar comités técnicos y otros equipos de trabajo multidisciplinarios del nivel local y territorial.
10. Elaborar informes, expedir certificados médicos legales y otros que se encuentren establecidos en la normativa vigente.
11. Otras funciones asignadas por su jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS

Coordinaciones Externas

IPRESS públicas y privadas y mixtas, actores sociales locales y otros.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Primaria	Secundaria	Técnica Básica (2 años)	Técnica Superior (3 a 4 años)	Universitaria
Mostró	☐	☐	☐	☐	☐
Completó	☐	☐	☐	☐	☒

B.) Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto

Egresado(a)	☒	
Bachiller	☐	
Título/ Licenciatura	☐	MEDICO CIRUJANO
Maestría	☐	
Egresado	☐	Titulado
Doctorado	☐	
Egresado	☐	Titulado

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ SI ☐ NO

¿Requiere habilitación profesional?

☒ SI ☐ NO

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

- (1) Manejo de urgencias y emergencias
- (2) Orientación y consejería familiar
- (3) Medidas de Bioseguridad.
- (4) Entrevista clínica centrada en el paciente
- (5) Manejo de patologías frecuentes.
- (6) Modelo de Cuidado Integral de Salud.
- (7) Guías de práctica clínica de las patologías del MINSA mas frecuentes.
- (8) Reanimación Cardiopulmonar Cerebral avanzada y prolongada.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Título de segunda especialización en Ginecoobstetricia

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.)	☒			
Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.)	☒			
Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.)	☒			
(Otros) Bases de Datos y Programación VB				

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒			
.....				
.....				
Observaciones..				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia Laboral de un (02) año en el sector público y/o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Experiencia laboral de dos (1) año en el sector público y/o privado

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Experiencia laboral de dos (1) año en el sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☒ Especialista ☐ Supervisor/ Coordinador ☐ Jefe de Área o ☐ Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

☐ SI ☒ NO

Añote el sustento:

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo
 Comportamiento ético
 Orientación de servicio al ciudadano
 Comunicación asertiva

S/. 7 364,19 (Siete mil trescientos sesenta y cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como, toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.